

威力德生醫股份有限公司

人權承諾

民國 113 年 4 月 26 日訂定

壹、訂定目的：

為實踐人權承諾與責任，降低侵害或違反人權之風險，威力德生醫股份有限公司暨子公司（下稱「本公司」）遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國商業與人權指導原則」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工組織基本原則與工作權利宣言」等國際人權公約規範，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，並恪守營運所在地之勞動法規原則，訂定本承諾，以利本公司及供應商、商業合作夥伴共同依循，致力杜絕任何人權遭受侵犯。

貳、適用範圍及對象：

本承諾適用於本公司營運活動，期許本公司供應商及商業合作夥伴（包括客戶、投資對象等）共同依循本承諾的基本原則。

參、承諾要點：

一、員工

- (一) 禁止強迫勞動：禁止任何違反國際人權之行為，如：人口販運、強迫勞動、雇用童工等。於工作規則中明定不得超時工作，並定期檢視、控管與宣導，以確保員工不陷於工時過長之風險中。
- (二) 落實公平待遇：保障不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體平等的勞動權利，杜絕差別待遇並確保招募、晉升等工作機會均等，建立多元共融職場環境。
- (三) 反歧視騷擾：制定並公告「性騷擾防治申訴及懲戒辦法」等行為規範，提供申訴及懲戒機制，致力營造平等、反歧視及騷擾的工作環境。
- (四) 確保員工健康安全：提供健康安全之工作環境，定期提供健康檢查計劃、職業安全衛生教育訓練及健康促進活動，致力於降低職業災害之風險，保障員工身心健康。
- (五) 結社自由及勞資溝通：本公司支持員工參與各項社團及組織之權利；設立員工申訴電話及信箱，定期召開勞資會議、鼓勵員工提出各項建言，確保員工擁有勞資協商之權益，建立和諧之勞資關係。

二、供應商

- (一) 企業道德：供應商應遵循當地法令，秉持誠信、道德的方式經營業務，避免不當之利益衝突，且對於機密資訊應妥善管理並保密，以免侵害公司、客戶之權益。
- (二) 尊嚴勞動：供應商依法不得雇用童工、強迫勞動或人口販運，並致力維護其所屬員工之權益，提供健康且安全之工作環境，避免職業災害發生，杜絕員工遭受騷擾、歧視

及不人道待遇。

- (三) 結社自由：供應商應依據當地法令，尊重員工自由結社、支持參加工會、尋求代表資格及參加勞工委員會等自由。
- (四) 環境保護：供應商應遵守環境法令，以保護自然資源為原則，避免在營運過程中使用危害環境物質，以降低對當地社區環境造成負面影響。

三、商業合作夥伴

- (一) 客戶權益：以客戶需求為原則，提升客戶服務品質，並建立多元申訴管道，以確保消費者權益。
- (二) 個人隱私保障：本公司確保客戶、員工及利害關係人之個人隱私權，應建立完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管及防護機制，以確保資料安全。

肆、重大違規處理：

- (一) 本公司員工經申訴機制或舉發後確認屬實之人權違規事件，應視情節輕重依據工作規則給予違規之員工適當懲處，並持續追蹤、督導，避免相同事件發生。若供應商發生侵害或違反人權之行為，經本公司勸導後未改善或情況嚴重者，必要時本公司得解除或終止契約。

伍、本承諾經董事長核定後公布施行；修正時亦同。